



Sommaire

- 1 | Édito Pauline Pourchet
- 2 | Assemblée Générale Générale annuelle du GIP NO
PEREN, à la rencontre ses adhérents
- 3 | L'association PEREN propose des formations pour ses adhérents
IFARE : Journée de partage dédiée aux Personnes Compétentes en Radioprotection de la plaque CIVAR
- 4 | L'association IFARE renforce son équipe
IFARE : Formation SYGMA (Système de Gestion de la Maintenance)
- 5 | GIE ATLANTIQUE : La Commission Inter-Entreprises sur la Sécurité et les Conditions de Travail (CIESCT) : une structure de Dialogue, de Concertation et de Prévention
- 6 | GIMEST : Une formation « Visite Manager Terrain » pour les prestataires
Le GIMEST présent à la journée des partenaires du Port de GIVET (08)

ÉDITO



5 ans dans une association régionale d'entreprises prestataires : l'expérience unique de l'univers de l'intérieur des CNPE EDF tout en restant à l'extérieur d'un point de vue contractuel.

Arrivée peu après la création de l'association, j'ai passé 5 ans au sein du GIP NO. Dans un premier temps en tant qu'ingénieur HSE à Paluel, puis avec des missions de coordination des activités, à Flamanville.

Cette première expérience professionnelle a été ponctuée de nombreuses rencontres, d'enrichissants partages, d'une diversité d'horizons. Cette émulation a permis de concrétiser plusieurs projets qui ont fait évoluer l'association : recrutements de plusieurs permanents pour accompagner les adhérents et hausse du nombre d'adhésions. Le GIP NO est devenu un acteur majeur dans les projets de nos partenaires locaux.

Le GIP NO est la dernière des associations de prestataires créées. Nous nous sommes donc inspirés de ce qui

se faisait ailleurs en ne gardant que le meilleur. Cette démarche fut possible de part la qualité des échanges que j'ai pu avoir. Des groupes de travail ont eu lieu et des actions à caractère national en ont découlées. Les échanges et le travail commun ont fait progresser le réseau des associations et ont fourni un meilleur accompagnement à l'ensemble de nos adhérents ainsi qu'à EDF. C'est pourquoi il est nécessaire que ces actions se poursuivent et se renforcent.

Aujourd'hui, tout en restant dans le domaine du nucléaire, je garderai un œil sur les avancées des domaines sécurité, RP, emploi, compétences et environnement, je passe donc la main à Caroline Bruneau, le GIP NO ainsi que toutes les associations ont un bel avenir devant elles et des challenges à gagner : le projet Grand Carénage, l'ouverture vers le Thermique... tout cela ne sera possible qu'avec l'implication de tous : adhérents, associations et EDF.

Pauline Pourchet

L'Assemblée Générale annuelle du GIP NO

L'Assemblée Générale annuelle du GIP NO, temps fort de l'association régionale de prestataires de la plaque Nord-Ouest, a eu lieu le mercredi 26 septembre 2012 au centre d'information du public de Paluel.

M. Jean-Jacques LETALON (Directeur d'Unité du CNPE de Paluel) nous a fait l'honneur de prendre part à l'ouverture institutionnelle de l'Assemblée, accompagné de M. Pézier (Président du GIP NO). M. LETALON nous a rappelé

l'importance des associations régionales de prestataires pour les entreprises et souligne le nombre de participants ayant répondu présent pour partager les actions et projets du GIP NO.

Les 61 personnes présentes (entreprises et partenaires), ont pu assister et échanger sur des sujets d'actualité (Post-Fukushima – Grand Carénage) grâce aux représentants EDF qui ont accepté de venir nous parler de ces thèmes d'actualité, et

pertinents pour Paluel qui connaîtra les premières modifications lors de la Visite Décennale de 2015.

L'Assemblée a aussi été l'occasion d'élire 5 nouvelles entreprises au sein du Conseil d'Administration de l'association, lieu d'échanges d'idées, d'information, de prise de décisions et d'engagements.

En bref, une réunion riche qui apporte une réelle dynamique au GIP NO.



PEREN, à la rencontre ses adhérents



L'équipe PEREN est allée à la rencontre des entreprises adhérentes, afin d'identifier les attentes et ressentis de chacun sur les missions RH et QHSE de l'association. Cette opération estivale fut un succès puisque 86% des entreprises y ont participé (42 entreprises sur les 48 adhérentes, saluant l'initiative).

Cette enquête contribuera à l'élaboration du nouveau Plan d'actions 2013-2014, en continuant de développer les actions fortes réalisées par PEREN telles que l'organisation de forums thématiques de recrutement, les relations écoles,

la mise à jour du site internet, le vivier de candidatures, la gestion de formation, mais également la mise en place de l'offre de formation PEREN et la trousse à outils des nouveaux intervenants.

Sur le plan QHSE, nos animateurs s'investiront en visites terrain, causeries, réalisation d'audits de chantier... Ils continueront également d'être le vecteur d'échange entre les entreprises prestataires et le donneur d'ordre et pourront ainsi faire remonter des informations, tout en restant neutres. Ils n'hésiteront pas à aider les adhérents dans des recherches docu-

mentaires ou réglementaires, et à les sensibiliser sur des référentiels particuliers (MASE...). Enfin, la mise en place de groupes de travail est en réflexion sur les sujets d'actualités (intégration de nouveaux intervenants, ...).

PEREN lancera en 2013, les réseaux QHSE

regroupant les animateurs des entreprises adhérentes, et RH rassemblant les experts RH.

Cette démarche a permis également de remettre à jour la base de contacts et fut l'occasion pour la nouvelle équipe PEREN de se présenter.





L'association PEREN propose des formations pour ses adhérents

Dans le cadre de son développement et pour répondre aux besoins de ses adhérents, l'association PEREN a formalisé une demande pour devenir organisme de formation. Cette demande a été acceptée. Depuis juillet, l'association a donc la possibilité de **dispenser des formations dans les domaines des Ressources Humaines et de la Qualité Hygiène Sécurité Environnement.**

Ces formations s'adresseront aux entreprises adhérentes de l'association et pourront en fonction des besoins être réalisées en inter-entreprises ou en intra-entreprise. Les formations seront organisées selon les cas de figure avec la participation des organismes de formation adhérents à PEREN.

Dans le domaine des Ressources Humaines, PEREN propose à ses adhérents d'être formés :

- **à l'intégration des nouveaux intervenants en CNPE** : l'objectif de cette formation est d'aider les

entreprises dans l'accompagnement de leurs nouveaux intervenants à travers le guide d'accompagnement des Nouveaux Intervenants, véritable trousse à outils créée par les 5 associations régionales.

- **à la gestion des compétences et des carrières** : pour aider les entreprises à gérer leur potentiel humain tant en nombre qu'en qualifications ou en compétences afin de répondre au défi du grand carénage.

- **sur l'alternance** : pour aider les entreprises à gérer le recrutement, le suivi de la formation, l'organisation du tutorat de leurs alternants afin que l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation...) puisse devenir une voie de recrutement privilégiée.

L'association PEREN formera également dans le domaine QHSE sur des thèmes spécifiques tels que :

- **le nouveau Recueil de Prescriptions au Personnel** : pour aider les



intervenants à utiliser le RPP et connaître les évolutions 2011,

- **l'animation de modules spécifiques du Guide d'Accompagnement des nouveaux intervenants** (ex : risques plain pied, travaux en hauteur...).

Si vous êtes d'ores et déjà intéressés par l'une des formations citées, vous pouvez contacter l'association PEREN au 02 47 98 08 92.

Un planning de formation sera également transmis à l'ensemble des adhérents.



Journée de partage dédiée aux Personnes Compétentes en Radioprotection de la plaque CIVAR

L'association IFARE et le CNPE de Tricastin ont lancé, en 2010, le réseau des Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR) d'EDF et des entreprises prestataires intervenant sur Tricastin. Depuis cette première édition, ce réseau des PCR a pris de l'ampleur puisqu'il maille, en 2012, les quatre CNPE de la vallée du Rhône.

En effet, le 28 juin dernier, l'association IFARE et le CNPE de Cruas ont organisé une journée d'échanges et de travail entre une soixantaine de PCR d'EDF et des entreprises prestataires de la plaque CIVAR.

Après une introduction sur les évolutions réglementaires et les événements en radioprotection, la mati-

ère s'est poursuivie avec des présentations ayant comme fil conducteur : la collaboration entre PCR d'EDF et PCR des entreprises prestataires. La deuxième partie de journée fut consacrée à des tables rondes. Les PCR ont ainsi pu échanger en groupe de travail sur différents sujets tels que l'uniformisation des pratiques radioprotections sur la plaque CIVAR, les accès sur site d'un point de vue radioprotection ou encore la formation des salariés au regard des

zones oranges.

Sur la participation comme sur le contenu des échanges, cette journée fut une belle réussite. Les tables rondes ont été sources d'idées et de thèmes pour les prochaines rencontres.

A la fin de l'année, ce sera au tour du CNPE de Saint Alban d'accueillir le réseau des PCR pour sa quatrième édition.





L'association IFARE renforce son équipe

Le 18 juin dernier, Ludivine MICHEL a rejoint l'équipe IFARE en qualité d'animatrice Qualité Hygiène Sécurité et Environnement. Interlocutrice privilégiée sur le CNPE de Cruas-Meysse, Ludivine accompagne les prestataires dans leurs démarches prévention des risques par de l'appui et du conseil lors de visites terrains notamment. Elle favorise la mutualisation des bonnes pratiques par l'animation de groupes de travail entre prestataires et par l'organisation de rencontres entre prestataires et EDF visant à apporter des solutions sur des problématiques communes.

Elle est également le vecteur d'échanges et de représentation des entreprises prestataires auprès

d'EDF. Elle participe aux différentes commissions et réunions entre les deux parties.

Elle intervient aussi sur la promotion des métiers du nucléaire dans les structures de l'éducation nationale ou lors de salons/forums de recrutement organisés conjointement entre l'IFARE et le Pôle Emploi.

Ayant évolué pendant 2 ans au sein du service QSE d'une entreprise prestataire dans le milieu de la maintenance nucléaire, elle connaît les spécificités d'intervention dans un milieu nucléaire. Cette expérience est aussi un atout afin d'appréhender et de comprendre les attentes des adhérents de l'association.



Les coordonnées de Ludivine :
Email : ludivine.michel@ifare.asso.fr
Tel : 06 48 34 94 87



Formation SYGMA (Système de Gestion de la Maintenance)

La réalisation d'une activité de maintenance conduit à la saisie d'un certain nombre de données dans le système d'information d'EDF dont fait partie l'application informatique SYGMA. La connaissance et la maîtrise de cette application est donc indispensable pour le personnel des entreprises intervenant sur les CNPE.

Dans le but d'aider ces collaborateurs dans la prise en main et dans la maîtrise de l'application Sygma, l'entreprise Endel a fait appel à l'association IFARE pour qu'un module de formation leur soit dispensé.

Après une explication théorique de l'application, les stagiaires sont vite passés à la mise en pratique en s'exerçant, par exemple, à rentrer des heures dans un OI (Ordre d'Intervention) ou encore à rédiger un compte rendu. Cette formation leur a permis également de mettre du sens à l'application en leur montrant, entre autre, l'importance de Sygma pour leurs prochaines interventions.

Pendant quatre heures, les stagiaires ont ainsi pu utiliser les différents menus de l'application informatique et s'entraîner à instruire les éléments

nécessaires à renseigner pour chaque intervention.

A l'issue de ce module les stagiaires sont satisfaits et étonnés de la simplicité de l'application.

D'autres sessions sont déjà prévues dont une au mois de novembre, d'autres entreprises peuvent être en demande ! N'hésitez pas à nous contacter.



La Commission Inter-Entreprises sur la Sécurité et les Conditions de Travail

Une structure de Dialogue, de Concertation et de Prévention



La CIESCT est conçue comme une structure de dialogue, de conseil et de prévention. Elle a pour mission de contribuer à la protection de la santé, à la sécurité, à l'hygiène et à l'amélioration des conditions de travail des salariés des entreprises prestataires du CNPE.

Focus sur la CIESCT du CNPE du Blayais

Une meilleure prévention et maîtrise des risques, ainsi que le traitement de questions d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail avec le concours de tous les acteurs intervenant sur le site du Blayais est un objectif fort de cette commission qui doit contribuer aux enjeux sûreté, radioprotection, sécurité et environnement du CNPE.

Représentation

La commission est présidée par le chef d'établissement du CNPE ou son représentant et alternativement par le Directeur Opérationnel du GIE ATLANTIQUE. Le GIE est

considéré par extension comme une entreprise prestataire.

Une contribution forte des animateurs du GIE ATLANTIQUE

Chaque animateur du GIE ATLANTIQUE est impliqué dans la Commission sur la plaque ouest. Les animateurs sont membres permanents de la commission. Ils apportent une expertise, tant lors des réunions plénières que lors des visites terrain en matière de sécurité. Force de propositions, ils contribuent à l'animation et à la présidence des commissions.

Une présence également sur le terrain pour compléter les observations relevées en séance...

Les débats et discussions qui pourront déboucher sur des recommandations ou des propositions d'actions feront l'objet de comptes rendus et de relevés de conclusions systématiques qui seront transmis à toutes les entreprises intervenant sur le site et aux CHSCT concernés.

- La CIESCT assure le suivi des plans d'actions et des préconisations qu'elle élabore,
- Un bilan annuel des travaux est dressé et transmis à la filiale CIESCT.

Les comptes rendus sont mis en ligne sur le site d'EDF prestanet (prestataires-nucleaire.edf.com) et sont affichés au GIE ATLANTIQUE.

Une assiduité forte de ses membres

L'assiduité de ses membres à participer aux commissions tient une importance forte, car elle assure et cimente la cohésion de la CIESCT et du suivi de ses actions. On soulignera pour Blayais la participation d'une vingtaine de membres :

- 7 représentants d'entreprises
- 4 représentants salariés entreprises prestataires
- 5 représentants des Organisations Syndicales
- 1 président
- 1 secrétaire

En cas de dysfonctionnement grave, les membres de la CIESCT pourront alerter le chef d'établissement.



Sa composition

- 1 président
- 1 collègue employeurs
- 1 collègue salariés CNPE et agents prestataires
- des invités permanents

Sa mission

La commission inter-entreprises intervient dans des domaines relevant :

- de la prévention des risques
- de la radioprotection
- des conditions de travail liées à l'environnement physique du travail
- de l'hygiène et de la sécurité,
- de l'organisation matérielle du travail
- de l'aménagement des lieux de travail et de leurs annexes

Organisation

Deux réunions à minima sur l'année.

Les collèges salariés et employeurs permanents sont élus pour deux ans



Une formation « Visite Manager Terrain » : une nouvelle session à Cattenom

Dans le cadre du projet PPH, et suite aux REX positifs des précédentes sessions, une nouvelle formation « Visite Manager Terrain » (VMT) destinée aux prestataires, s'est déroulée sur le site de Cattenom le 10 septembre dernier.



La collaboration entre EDF et le GIMEST a permis le parfait déroulement de cette journée.

« 18 prestataires ont répondu présents à cette session organisée par le GIMEST. Ils ont été accueillis par Jean-Pierre George, RPI du site, qui a insisté sur les futurs enjeux du nucléaire, sur le rôle important qu'auront à tenir les prestataires lors du grand carénage, sur la vigilance et la rigueur qui seront nécessaires pour les années à venir, sur l'amélioration des résultats sécurité et RP et enfin sur le respect de l'environnement et de l'outil de travail » explique Gérald RASS, chef de projet GIMEST sur le site de Cattenom.

C'est Jean-Luc GOUY (UNIE-DPN), qui connaît bien le site pour y avoir

passé de nombreuses années, qui a animé cette session.

Les « visites managers terrain » s'inscrivent dans une démarche globale d'amélioration continue.

La première partie de la journée est dévolue à l'aspect théorique. L'après-midi se passe en binôme sur des visites de chantiers, suivie d'une restitution en présence de l'ensemble des participants.

A l'issue de la formation, les stagiaires savent mieux appréhender la visite managériale. Ils sont capables de développer l'échange avec leurs

intervenants sur un chantier, de valoriser le travail de ces derniers, de rappeler les différentes et nombreuses exigences, de capitaliser les informations afin d'améliorer les pratiques au sein de leurs entreprises.

Cette formation VMT est désormais intégrée dans l'un des modules de « l'académie des encadrants prestataires », dont la prochaine session se déroulera sur le site de Cattenom, à partir du 19 novembre 2012. Ce sera l'occasion pour 20 managers d'entreprises d'être formés à la méthode.



Le GIMEST présent à la journée des partenaires du Port de GIVET (08)

Mercredi 12 et jeudi 13 septembre 2012 a eu lieu la première édition des journées des partenaires du Port de Givet, dont la gestion est confiée à la société Eau et Force, filiale. Cet événement initié par la Chambre de Commerce et d'Industrie des Ardennes et de la société Eau et Forces, a pour ambition de mettre en relation industriels et institutionnels afin de créer de nouvelles synergies autour de chaînes logistiques qui intègrent la solution du transport fluvial.

L'ambition de cette première édition des journées des partenaires du Port s'inscrit dans un second engagement : développer la notoriété de celui qui est, par son trafic, le second port de Champagne Ardenes.



A Givet, les journées des partenaires ont réuni, durant deux jours, l'ensemble des acteurs qui participent au développement économique du Port et du Territoire, sur un salon professionnel.

Le 12 septembre a été consacré aux partenaires économiques et institutionnels du Port, qui en favorisant les connivences avec le Territoire,

permettra au Port de commerce d'être actif dans le développement local.

Le 13 septembre a été consacré aux entreprises privées pour lesquelles le port apporte une solution logistique fiable avec un accompagnement personnalisé.

Par sa présence en tant qu'exposant, le GIM'EST confirme sa volonté d'être un acteur incontournable du développement économique régional, sans perdre de vue sa vocation première : proposer aux entreprises, ses services en matière de formation, d'hygiène, de sécurité, de qualité et d'environnement liés au monde du travail.